

Seminar Teamentwicklung

Ergebnisse
verbessern – mit
Freude arbeiten



Rahmenbedingungen

Das Seminar wird von Philipp Karow moderiert.

Es handelt sich um ein eintägiges Seminar. Bei Vertiefung auf konkrete Maßnahmen können Folgeseminare angeschlossen werden.

Für das Seminar werden Moderationsmaterialien, wie Flipchart und Stellwand benötigt. Diese können nach vorheriger Absprache durch den Seminarleiter gestellt werden.

Ein Team ist...

eine **kleine Gruppe** von Personen, deren Fähigkeiten **einander ergänzen** und die sich für eine **gemeinsame Sache**, **gemeinsame Leistungsziele** und einen **gemeinsamen Arbeitsansatz** engagieren und **gegenseitig** zur **Verantwortung** ziehen“

(Quelle: Katzenbach/Smith 1993, S.70).

Mitglieder eines wirklich funktionierenden Teams verhalten sich wie folgt:

1. Sie vertrauen einander
2. Sie tragen ungefilterte Konflikte um Ideen aus
3. Sie engagieren sich für Ihre Entscheidungen und Handlungspläne
4. Sie ziehen einander zur Verantwortung, wenn jemand von ihnen diesen Plänen zuwider handelt
5. Sie konzentrieren sich auf das Erreichen der Gruppenziele

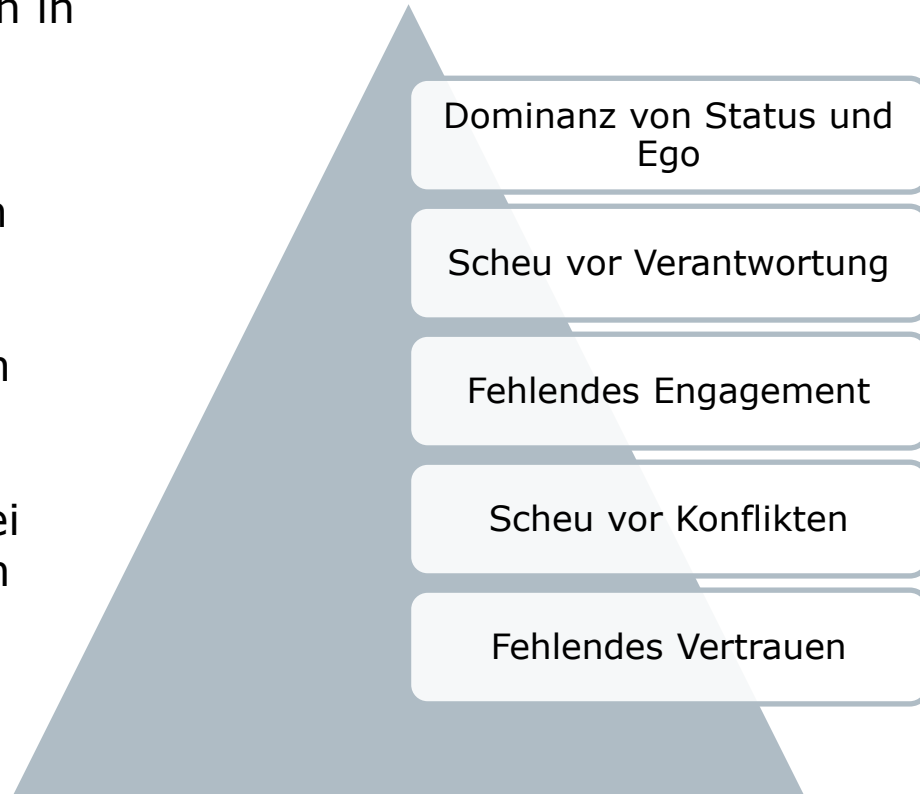
Warum ein Seminar zur Teamentwicklung?

Folgende Beweggründe können vorliegen:

- Ein Team versteht sich nicht (mehr) als Team. Es gibt kein gemeinsames Teamverständnis und kaum Reflexion.
- Ein Team ist gewachsen oder hat sich personell stark verändert. Aufgaben, Ziele und Verantwortlichkeiten haben sich gewandelt.
- Eine neue Leitung hat das Team übernommen, gemeinsam soll ein Blick in die Zukunft geworfen werden.
- Teams, die verteilt arbeiten, sollen zusammenwachsen.
- Und auch: Es gibt Konflikte im Team, es fehlt dem Team an einer gemeinsamen Vision und gemeinsamen Zielen oder es fehlt das Verständnis für den evolutionären Zweck des Teams
- Das Team will sich selbst belohnen oder jährliche Teamseminare zum Anfang oder in der Mitte des Jahres für die nachhaltige Sicherung der erfolgreichen Teamarbeit nutzen

Chancen auf Verbesserung erkennen

Diese 5 Dysfunktionen können in jedem Team vorkommen. Mit Hilfe eines Fragebogens zur Team-Analyse können die dominierenden Dysfunktionen diagnostiziert und lösungsorientiert behandelt werden. Wenn möglich sollten alle Teammitglieder den Fragebogen ausfüllen und gemeinsam diskutieren, wobei mögliche Diskrepanzen in den Antworten erörtert und erkennbare Konsequenzen herausgearbeitet werden.



Möglicher Planungsablauf

- In einem unverbindlichen Vorgespräch mit der Teamleitung und/ oder der Personalentwicklung klären wir den Bedarf und entwickeln erste Hypothesen.
- Wenn es sinnvoll ist, dann können im Vorfeld auch Stimmen aus dem Team herangezogen werden, um deren Perspektiven im Vorfeld mit einzubeziehen.
- Es erfolgt eine Auftragsklärung und ein Angebot über Umfang, Ablauf und Ziel des Teamentwicklung Seminars.
- Veränderungen und Vereinbarungen werden dokumentiert.
- Nach Bedarf erfolgt ein Feedbackgespräch und/oder ein Follow-up-Meeting (ca. 3 Stunden) nach ca. drei Monaten, um den Erfolg zu messen und nachhaltig zu steigern.
- Um einzelne Dysfunktionen zu bearbeiten, können weitere Folgeseminare anschließen

Mögliche Ausrichtung des Seminars

Einstieg



Begrüßung, Ziele, Erwartungen

- Wo stehen wir als Team? Was ist unser Zweck?
- Schatzsuche: Was läuft gut?

Input



Funktionierende Teams

- Wie verhalten sich erfolgreiche Teams?

Dysfunktionen eines Teams

- Was sind die 5 Dysfunktionen, durch die Teams immer wieder scheitern?

Analyse



Fragebogen zur Teamanalyse

- Diskussion und Bearbeitung der Ergebnisse
- Darstellung der Stärken und Schwächen
- Austausch

Doing



Dysfunktionen beheben

- Auswahl der relevanten Themen und Priorisierung
- Bearbeitung der Themen bzw. vorbereiten
- Planung weiterer Maßnahmen

Qualifikationen

- *Diplomsportwissenschaftler*, Universität Bielefeld
- *Betrieblicher Gesundheitsmanager*,
Universitätszertifikat Uni Bielefeld
- *Prozessberater* unternehmensWert:Mensch
- *Prozessberater*, Akademie des Sports,
Landessportbund Niedersachsen
- *Engagementberater*, Akademie des Sports
Landessportbund Niedersachsen

Schwerpunkte

- Prozessberatung BGM
- Durchführung von psychischen
Gefährdungsbeurteilungen
- Gesunde und kollektive Führung
- Teamentwicklung

Philipp Karow
KarowGM



Karow GM
Gesundheit & Management

Gesundheit & Management

Sind Sie an einem ersten Informationsaustausch interessiert? Dann rufen Sie mich an oder senden mir eine E-Mail.

- Tel. 0541/18555809
m 0176/23784274
- E-Mail: info@karowgm.de