

Psychische Erkrankungen am Arbeitsplatz

Durch Wissensvermittlung, sowie ganz konkrete Handlungsempfehlungen soll Führungskräften in diesem Seminar die Unsicherheit im Umgang mit dem Thema "Psychische Erkrankung" bei Mitarbeitern genommen werden. Was kann und muss ich als Führungskraft tun, wenn ein Mitarbeiter erkrankt? Welche Maßnahmen können präventiv wirken?

Inhalte

Das Angebot will Hilfestellung sein, wenn sich Führungskräfte mit o.g. Thema konfrontiert sehen. Vielleicht besteht lediglich ein diffuser Eindruck, ein Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin könne betroffen sein, oder es kursieren Gerüchte, zumeist hinter vorgehaltener Hand.

Ein Abwarten ist unangebracht. Unsere Handlungsleitlinie verhilft zu empathischem UND strukturiertem Vorgehen zum Wohle der/des direkt Betroffenen, des Arbeitsumfeldes, der verantwortlichen Führungskraft und des ganzen Unternehmens.

Das Seminar möchte dazu anregen, das vielfach schon implementierte Mitarbeitergespräch zur Situationsklärung zu modifizieren, das ggf. auch schon bestehende BEM zu nutzen, Erkenntnis über das Angebot externer Dienste zu erlangen und durch mitarbeiterorientierten Führungsstil vorzubeugen.

Abgerundet wird das Seminar mit der Vorstellung verschiedener, häufiger Krankheitsbilder und deren moderne und aussichtsreiche Therapiemöglichkeiten.

Angebot

- Seminarangebot für Führungskräfte
- 1 oder 2 tágig
- minimal 8, maximal 15 Teilnehmer
- inhouse sowie extern

Dozent

Sabine Mohrmann
Psychotherapeutin (HPG),
Coach,
Physiotherapeutin

Organisation

- Raumgröße der Teilnehmeranzahl angemessen
- Beamer, Flipchart und Moderationsmaterial vorhanden

